

# **SV HERTHA Beleidsplan 2017-2021**

## **Voorwoord voorzitter**

## **Inleiding**

### **1 Beschrijving sv HERTHA**

- 1.1 Algemene informatie
- 1.2 Organisatiestructuur
- 1.3 Algemene doelstelling

### **2 Sportieve doelstellingen**

- 2.1 Senioren
- 2.2 Jeugd

### **3 Selectiebeleid, teamindeling en doorstroming**

- 3.1 Beoordelen van spelers
- 3.2 Selectiecriteria
- 3.3 Doorstroming van spelers

### **4 Verwachtingen in relatie tot de extra-sportieve doelen**

- 4.1 Wat verwachten we van onze spelers
- 4.2 Wat verwachten we van de ouders van onze jeugdspelers
- 4.3 Wat verwachten we van onze teamleiders
- 4.4 Onderling 'lenen' van spelers
- 4.5 Overige zaken

## **Tot slot**

## **SV HERTHA BELEIDSPLAN 2017-2021**

### **De voorzitter....**

Beste Herthanen,

Voetbal bezorgt veel mensen plezier. Voetbal wordt wel de belangrijkste bijzaak genoemd. Van voetbal heeft iedereen verstand. Zo ingewikkeld kan het dus niet zijn.

Met onze algemene doelstelling geven wij aan hoe wij er naar kijken en hoe wij er vorm aan geven:

Hertha heeft ten doel het beoefenen en bevorderen van de voetbalsport. Om als gezonde vereniging te kunnen functioneren, is het beleid gericht op een goede balans tussen prestatie en recreatie.

In dit beleidsplan vindt u de visie en de doelstellingen van ons aller Hertha nader uitgewerkt.

In de planperiode 2013-2017 heeft de jeugdcommissie in samenspraak met het bestuur en de commissie voetbalzaken onderdelen aangescherpt, verduidelijkt en veranderd op basis van gewijzigd inzicht of door ervaringen in de praktijk.

We mogen stellen dat wij door deze planmatige aanpak bij de jeugd sportief een grote stap voorwaarts hebben gemaakt. Deze opwaartse lijn bij de jeugd vasthouden doortrekken tot en met de senioren is de komende jaren een uitdaging.

In het plan voor de periode 2017-2021 komt een aantal elementen die mede tot het succes hebben geleid terug.

Ondanks het feit dat het beleidsplan is geschreven voor een periode van vier voetbalseizoenen, zijn het hoofdbestuur en de jeugdcommissie van Hertha van mening dat het een levend document moet zijn. In de uitvoering van het beleid zal opnieuw moeten blijken of de gemaakte keuzes in de praktijk werken zoals bedoeld, zodat we misschien ook binnen de komende jaren bepaalde aspecten moeten toevoegen dan wel verwijderen

Wij nodigen u van harte uit om eventueel commentaar niet alleen langs de lijn of in de kantine te uiten, maar rechtstreeks in te brengen bij het hoofdbestuur of bij de jeugdcommissie.

Namens het hoofdbestuur en de jeugdcommissie,  
Vinkeveen, mei 2017  
Michel Klinkhamer, voorzitter.

## **INLEIDING**

In dit beleidsplan wordt een zo compleet mogelijk beeld gegeven van onze vereniging, wat onze doelstellingen zijn en op welke manier wij deze doelstellingen willen verwezenlijken.

Samengevat komt het neer op het volgende:

Plezier in het beleven van de voetbalsport staat bij ons voorop.

Bij ons is ruimte voor zowel ambitie, prestatiegericht trainen en voetballen als voor een meer recreatieve manier van sporten.

Al onze leden bieden wij dezelfde faciliteiten om op een prettige manier te sporten.

Van onze leden vragen wij actieve medewerking en een sportieve, positieve houding.

Centrale doelstellingen in de jeugdafdeling zijn:

- opleiden van voetballers met techniek als basis;
- ontwikkeling van individuele spelers;
- jeugdselectieteams spelen in de 1<sup>e</sup> klasse;
- jeugdspelers stromen door naar de seniorenafdeling;

Centrale doelstellingen bij de senioren zijn:

- een volwaardige selectie voor wat betreft aantal en niveau;
- met het 1<sup>e</sup> team spelen in de 3<sup>e</sup> klasse KNVB.

De afspraken in dit plan gelden voor alle spelende leden. Waar staat “spelers” worden ook “speelsters” bedoeld. Onze meisjesafdeling is immers een groeiende tak in de club. Zowel in kwantitatief als kwalitatief opzicht.

# **1 BESCHRIJVING s.v.HERTHA**

## **1.1 Algemene informatie**

Sinds 1980 hebben wij een prominente plaats op Sportpark De Molmhoek in Vinkeveen. Wij beschikken over drie velden, waaronder twee kunstgrasvelden.

De accommodatie is in 2016 grondig gerenoveerd en bestaat onder andere uit 16 kleedkamers, en een uiterst moderne in het oog springende kantine.

De club kent de volgende afdelingen:

Veldvoetbal:

- heren senioren op zaterdag;
- dames senioren op zaterdag;
- jeugdvoetbal voor jongens, meisjes (dames) op zaterdag;
- heren zondag (een veteranenteam); recreatief

Zaalvoetbal:

- dames en heren;
- heren veteranen.

## **1.2 Organisatiestructuur**

Bestuurlijk is de structuur in 2016 veranderd. Op de website staat een nadere beschrijving van diverse commissies en functionarissen. In dit beleidsplan beperken we ons tot een uitleg van de inrichting van het hoofdbestuur en direct aan voetbal gelinkte taken.

Het hoofdbestuur bestaat uit:

- een voorzitter;
- een lid financiële zaken;
- een lid operationele zaken;
- een lid strategische zaken en communicatie;
- twee leden belast met voetbalzaken.

De jeugdcommissie bestaat uit:

- een wedstrijdsecretaris;
- een jeugdcoördinator;
- een coördinator voetbalopleiding;
- coördinatoren voor de verschillende leeftijdsgroepen;
- een coördinator evenementen.

De groep trainers bestaat uit:

- een hoofdtrainer senioren;
- hoofdtrainers bij elke jeugdcategory;
- elftaltrainers bij de teams;
- twee keeperstrainers voor alle jeugd- en seniorenkeepers.

## **1.3 Algemene doelstelling Hertha**

*Hertha heeft ten doel het laten beoefenen en bevorderen van de interesse in de voetbalsport. Om als gezonde vereniging te kunnen functioneren, is het beleid gericht op een goede balans tussen prestatie en recreatie.*

Naast de algemene doelstelling hebben wij een aantal kernwaarden hoog in het vaandel staan. Deze luiden:

- Wij beoefenen de voetbalsport op een sportieve manier. Iedereen in de vereniging houdt zich daar aan;
- Bij onze club is aandacht zijn voor zowel de prestatiegerichte als de recreatieve beleving van de voetbalsport;

- Optimale prestaties komen tot stand met behoud van spelvreugde en fair play ;
- Wij willen met zoveel mogelijk zelf opgeleide spelers zo hoog mogelijk voetballen;
- Wij streven er naar om over een zo goed mogelijke accommodatie te beschikken;
- Wij zijn en blijven financieel gezond;
- Wij zijn een vereniging op amateurbasis. Dat houdt in dat noch intern noch extern gelden zullen worden aangewend voor werving en honorering van spelers;
- Alle onze leden moeten zich bij onze vereniging thuis voelen.
- Alle onze leden gaan respectvol met elkaar om.

## **2. SPORTIEVE DOELSTELLINGEN**

### **2.1 Doelstelling seniorenvoetbal:**

In het beleid van Hertha wordt het elftal Zaterdag 1 als zogenaamd vlaggenschip van de vereniging beschouwd. Daaraan is het streven naar een zo hoog mogelijk prestatieniveau verbonden. Binnen de planperiode is de doelstelling om door te groeien naar een stabiele 3e klasser.

Om als Zaterdag 1 optimaal te kunnen presteren, moet er ook een tweede prestatiegericht elftal zijn. Dit team en de Zaterdag 1 vormen de selectie.

De selectie wordt getraind door een daarvoor gediplomeerde trainer.

Om in continuïteit over een sterke selectie te kunnen beschikken, is doorstroming van zoveel mogelijk goed opgeleide jeugdvoetballers naar de Zaterdagselectie van groot belang en derhalve een wezenlijk onderdeel van het beleid van Hertha.

Recreatievoetbal is eveneens van groot belang voor Hertha. Het aantal recreatieve spelers is immers groter dan het aantal prestatieve spelers. Om die reden beschikken ook de recreatieve elftallen over voldoende faciliteiten om met plezier te kunnen trainen en voetballen.

### **2.2 Doelstelling jeugdvoetbal.**

Het beleidsplan is een leidraad voor de aandachtspunten van elk seizoen.

Centrale doelstellingen in het jeugdvoetbal zijn:

- opleiden van voetballers met techniek als basis;
- ontwikkeling van individuele spelers;
- jeugdselectieteams spelen in de 1<sup>e</sup> klasse;
- jeugdspelers stromen door naar de seniorenafdeling;

Nader uitgewerkt:

*Het geven van een optimale voetbalopleiding, is toegespitst op de specifieke kenmerken van de verschillende leeftijdscategorieën.*

Dit bereiken we door hier zowel in de trainingsaanpak als in de wedstrijdbegeleiding planmatig aandacht aan te schenken. De trainingen worden gegeven volgens specifieke oefenstof, gericht op conditie, techniek, tactiek en spelbeleving.

Het streven naar korte termijn prestaties (winnen op zaterdag) is ondergeschikt aan de voetbalopleiding. Het gaat niet om winst, maar om winst boeken;

- Hiertoe worden de trainingen van de selectieteams verzorgd door gediplomeerde of door de jeugdcommissie en commissie voetbalzaken bekwaam geachte trainers;
- De trainingen van alle jeugdteams kennen een doorgaande lijn in het seizoen;
- Deze doorgaande lijn wordt voorgeleefd en bewaakt door de hoofdtrainers;
- De trainers van de selectieteams leveren vanuit hun expertise trainingen aan de (hulp-)trainers van de reserveteams.

*Het behouden van jeugdspelers.*

- Er wordt gestreefd naar voldoende ontwikkelingskansen voor elke individuele speler.
- Elke speler voelt zich op zijn gemak in het team waarin hij/zij speelt.
- Elke sector heeft aan het eind van de planperiode een meisjes/damesteam.

Sportieve doelstelling:

– De 1e teams van elke leeftijdscategorie spelen blijvend bovenin. De doelstelling is om met de selectieteams te spelen in de 1<sup>e</sup> klasse.

### **2.3 Naast de voetbaldoelen zijn ook buiten de planperiode de volgende zaken van belang:**

- Het organiseren van nevenactiviteiten met als doel om spelers te behouden. Hiertoe zijn commissies actief die de organisatie verzorgen van speciale evenementen.
- Het bevorderen van de karaktervorming bij de spelers en het meegeven van normen en waarden (taalgebruik, onderling respect, antidiscriminatie etc.);
- Het creëren van een sfeer waarbij sportiviteit en plezier en het leveren van prestaties hand in hand gaan.

Bij het mede vormen van karakter en het scheppen van een goede sfeer geven volwassenen het goede voorbeeld.

## **3. Selectiebeleid, teamindeling, doorstroming.**

De doelstelling om met de jeugd selectieteams in de 1<sup>e</sup> klasse te spelen houdt in dat de beste spelers in de 1<sup>e</sup> teams moeten spelen. Dit betekent dat het indelen van de selectieteams niet per definitie op basis van leeftijd gebeurt. Er wordt gekeken naar kwaliteiten van individuele spelers en er wordt gekeken of en hoe de spelers een samenhangend en kwalitatief team vormen.

Over de indeling van alle teams hebben de jeugdcommissie en de commissie voetbalzaken een beslissende stem.

Teamleiders en trainers respecteren dit besluit en handelen daar naar.

De doelstelling bij de senioren is dat het 1<sup>e</sup> elftal in de 3<sup>e</sup> klasse KNVB speelt. De samenstelling van het sterkste elftal om deze doelstelling te behalen is de taak van de hoofdtrainer. De hoofdtrainer is ook de verantwoordelijke voor de samenstelling van de voltallige selectie. De commissie voetbalzaken en de hoofdtrainer voeren hier overleg over.

### **3.1 Beoordelen van spelers**

Gedurende het seizoen worden spelers gevolgd voor wat betreft hun prestaties en ontwikkeling. Daartoe wordt een volgsysteem gebruikt. In het periodieke sectoroverleg in de herfst, in de winterstop en aan het einde van het seizoen tussen de teamleiders, de (hoofd-)jeugdtrainers, de coördinator voetbalopleiding en sectorcoördinatoren zullen de beoordelingen, de ontwikkelingen van de spelers en het trainingsbezoek besproken en vastgelegd worden. Deze bijeenkomsten worden geleid door de jeugdcoördinator.

Deze gegevens zijn leidend bij het indelen van de spelers voor het volgende seizoen en het samenstellen van de selectieteams.

### **3.2 Selectiecriteria**

Bij Hertha wordt geselecteerd vanaf de JO / MO-8 waarbij de beste spelers in het 1<sup>e</sup> team staan en de mindere spelers in het laagste team staan. We selecteren door zodat iedere speler op zijn niveau voetbalt.

In elke categorie wordt gestreefd naar het formeren van een zo sterk mogelijk 1<sup>e</sup> team.

Bij het samenstellen van de teams spelen de volgende criteria een rol:

- *Voetbalvaardigheden*: Balvaardigheid, inzicht, instelling, de wil en het vermogen om te presteren spelen een belangrijke rol bij de keuze voor een speler;
- *Plaats en positie*: Indien een speler specifieke kwaliteiten voor een bepaalde positie in het elftal heeft, kan dit een rol spelen bij de selectie (voor die positie);
- *Capaciteit aan spelers*: Het totaal aantal spelers voor een bepaalde leeftijdscategorie kan een rol spelen in het selectieproces;
- *Leeftijdsopbouw*: De leeftijdsopbouw binnen de totale groep spelers van een leeftijdscategorie kan invloed hebben op de selectie/indeling en kan zelfs betekenen dat van selectie wordt afgezien, met het oog op de toekomst (dit dient echter een uitzondering te blijven);

Voor wat betreft de samenstelling van de teams voor het nieuwe seizoen worden de puntjes op de -i gezet na een selectie periode.

De onder 3.1 genoemde ontwikkelingen gedurende het seizoen wegen zoals reeds gesteld het zwaarst mee bij de definitieve indeling van de teams. De trainingen en selectiewedstrijden in de weken voorafgaand aan de indelingsvergaderingen kunnen slechts aanvullende informatie opleveren.

Tijdens een overleg tussen de onder 3.1 genoemde functionarissen wordt de teamindeling besproken. Voor de goede orde: ouders hebben hierin geen stem. Ouders met een dubbelrol (ouder / leider / trainer / bestuurslid) praten niet mee over hun eigen kind of het team waarin het kind komt te spelen.

Over de indeling van alle teams hebben de jeugdcommissie en de commissie voetbalzaken een beslissende stem.

Tijdens het seizoen wordt bekeken of de gevormde selectie en indeling van spelers voor de verschillende teams de juiste is gebleken. Daarbij spelen bovenstaande selectiecriteria, alsmede de informatie van de trainers over trainingsopkomst een belangrijke rol.

Er zijn twee momenten vastgesteld, waarop er eventueel wisselingen in een team kunnen worden doorgevoerd. Dat is in uitzonderlijke gevallen eind oktober en na een overleg in de winterstop. Per leeftijdsgroep wordt onder leiding van de jeugdcoördinator, samen met de coördinator voetbalopleiding, de (hoofd-)jeugdtrainers en leiders, overleg gevoerd over de teams.

Uitsluitend tijdens deze overlegmomenten kan dus eventueel besloten worden om de samenstelling van een of meerdere teams te wijzigen.

### **3.3 Doorstroming van spelers**

De leeftijdsindeling zoals de KNVB die hanteert is uitgangspunt, maar geen star principe. Het zou ons selectiebeleid en onze visie op ontwikkelen van spelers in de weg kunnen staan.

In een aantal gevallen kunnen spelers vroegtijdig doorstromen naar een naast hoger gelegen categorie of naar de senioren.

Dat kan onder meer in de volgende gevallen:

- De speler in kwestie ligt technisch en tactisch ver vooruit op zijn leeftijdsgenoten en zou in zijn voetbalopleiding geblokkeerd worden, indien hij niet zou overgaan naar de hogere leeftijdscategorie binnen de jeugd of naar de senioren. De hoofdtrainer van de categorie, de coördinator voetbalopleiding, sector coördinator en teamleider beoordelen dit. Uiteraard vindt de definitieve stap alleen plaats na overleg met de speler en diens ouders/ verzorgers.

Bij de besluitvorming over een vervroegde overgang binnen de jeugd of van jeugd naar senioren wordt de commissie voetbalzaken betrokken. Nadat het besluit genomen is traint en speelt de betreffende speler voortaan in zijn/haar nieuwe team. Net zoals bij de selectieprocedure praten ouders met een dubbelrol niet mee over de betreffende speler of het team in kwestie.

NB. Geen enkele trainer kan op eigen houtje, zonder overleg zoals hierboven omschreven, een speler laten meetraineren met een andere categorie dan waar de speler is ingedeeld.

– In het geval waarin in een bepaalde leeftijdscategorie een tekort aan spelers is, kan het team worden aangevuld met spelers die daar op basis van hun leeftijd normaliter nog niet voor in aanmerking zouden komen. Bij de bepaling van de keuze voor spelers zal met name gekeken worden naar de mate waarin de spelers naar verwachting in staat zullen zijn zich aan te passen; in technisch, tactisch en emotioneel opzicht.

De hoofdtrainer van de categorie, coördinator voetbalopleiding, sectorcoördinator en teamleider beoordelen dit. Uiteraard vindt de definitieve stap alleen plaats na overleg met de speler en diens ouders/ verzorgers.

## **4 Verwachtingen.**

Voor het bereiken van de extra-sportieve doelen is de medewerking van u als ouder onmisbaar. Op het moment dat de regels (bijvoorbeeld ten aanzien van sportief gedrag, hygiëne) die wij als vereniging hoog in het vaandel hebben staan, bij u geen weerklank vinden valt de bodem onder dit deel van onze visie weg. Wij gaan er echter vanuit dat u onze uitgangspunten onderschrijft.

Seniorenspelers en andere volwassenen hebben een voorbeeldfunctie voor onze jeugd. De regels, normen en waarden die we binnen de vereniging voorstaan gelden voor al onze leden.

### **4.1 Wat verwachten we van onze spelers**

Van de spelers wordt verwacht dat ze zich aan de volgende uitgangspunten houden:

- Elke speler neemt zoveel mogelijk deel aan door Hertha georganiseerde activiteiten;
- Trainen is verplicht om deel te kunnen nemen aan wedstrijden;
- Elke speler is steeds tijdig aanwezig. Niet tijdig aanwezig zijn kan gevolgen hebben voor de deelname aan de betreffende activiteit;
- Elke speler maakt verhindering voor een training of wedstrijd steeds tijdig kenbaar bij zijn elftalleider en/of trainer;
- Elke speler gaat op een sociale, respectvolle manier om met teamgenoten en leiders en trainers;
- Elke speler gedraagt zich op sportieve en correcte wijze ten opzichte van medespelers en leiders en trainers en ten opzichte van tegenstander en scheidsrechter;
- Elke speler houdt zich aan de KNVB spelregels;
- Elke speler onthoudt zich van vernielingen, onfatsoenlijk gedrag, pesten, ruw spel en/of vernieling van andermans eigendommen. Hieronder worden tevens de tenues en trainingspakken van Hertha en de kleedkamers, parkeerplaats en fietsenstalling verstaan;



- Wangedrag kan door de leider of trainer direct worden bestraft door uitsluiting van training en/of wedstrijd (overigens zonder jeugdspelers alleen en zonder begeleiding naar huis te sturen). Bij herhaling neemt het hoofdbestuur een besluit. De ouders van jeugdleden zullen daarover worden geïnformeerd;
- Spelers zijn verplicht tijdens wedstrijden en trainingen scheenbeschermers te dragen;
- Spelers douchen na de training en na de wedstrijd;
- Van geblesseerde spelers wordt verwacht dat ze hun betrokkenheid bij het team tonen door de wedstrijden te bezoeken. Ook houden zij hun trainer / leider op de hoogte van het verloop van de blessure.
- Van de spelers wordt verwacht dat ze na de wedstrijd afscheid nemen van hun tegenstanders en de scheidsrechter door het geven van een hand.

#### Sancties/straffen

Wanneer spelers zich niet houden aan het bovenstaande en/of andere afspraken en regels, kan het hoofdbestuur disciplinaire maatregelen tegen de betreffende speler nemen. Deze beslissing hierover zal altijd gezamenlijk genomen worden door tenminste twee leden van het hoofdbestuur. Sanctiemaatregelen worden besproken met dan wel meegedeeld aan de betreffende speler en wanneer het een jeugdspeler betreft ook aan diens ouder(s) / verzorger(s).

#### **4.2 Wat verwachten we van de ouders van onze jeugdspelers**

Wij gaan ervan uit dat het voor u als ouder(s) vanzelfsprekend is om aan de volgende verwachtingen te voldoen:

- Contributieverplichtingen tijdig voldoen;
- Er voor zorgen dat uw zoon of dochter tijdig aanwezig is bij trainingen, wedstrijden en andere activiteiten van Hertha en zo nodig voor tijdige afmelding zorgen;
- U bent zelf verantwoordelijk voor het vervoer van uw zoon of dochter van en naar het sportcomplex;
- U draagt actief bij aan het vervoer van de spelers naar uitwedstrijden en bij andere evenementen;
- Wij gaan er vanuit dat ouders en andere belangstellenden bij de wedstrijden komen kijken. Van hen verwachten wij dat zij zich sportief gedragen.
- Belangstelling tonen staat op de eerste plaats en aanmoedigen wordt daarom zeer op prijs gesteld. Schelden op spelers, leiders, tegenstanders en/of scheidsrechters behoort nadrukkelijk niet tot aanmoedigen en is daarom TABOE. Het staat iedereen vrij om personen die dit toch doen, op hun gedrag aan te spreken. Bij aanhoudend wangedrag kan elk aanwezig bestuurslid deze persoon (personen) verzoeken de accommodatie van onze club te verlaten;
- Tijdens de wedstrijd is de leiding in handen van de scheidsrechter. De coaching wordt uitsluitend gedaan door de teamleider of -trainer.
- De kleedkamer is het domein van spelers, leiders en trainers. Met uitzondering van de mini's en de F-pupillen zijn ouders daar niet gewenst.

### **4.3 Wat verwachten we van onze teamleiders**

Teamleiders worden in de regel geworven onder de ouders van de jeugdspelers.

Bij Hertha wordt van u verwacht dat u in overeenstemming met het vrijwilligersbeleid bijdraagt aan het draaiend houden van de vereniging. Wij gaan er vanuit dat u als ouder een taak op zich neemt. Wanneer dat gebeurt als begeleider van een (jeugd-) team dan kiest u er voor zich te houden aan de afspraken in dit beleidsplan.

- Als teamleiders ontvangt u aan het begin van het seizoen een aantal wedstrijdballen (A en B vijf, C en D vier en E en F drie), en een waterzak. Daarnaast ontvangt u een coachjack.
- Minimaal tweemaal per jaar vindt er een teamleiders en trainersvergadering plaats. Heeft u tussendoor vragen, dan neemt u contact op met de sectorcoördinator. Uiteraard kunt u voor advies of het delen van ervaringen ook bij andere teamleiders of een van de leden van de jeugdcommissie terecht.
- De KNVB organiseert diverse opleidingen voor jeugdleiders. Actuele informatie daarover is beschikbaar en op de website van de KNVB en bij de jeugdcoördinator. Mocht u interesse hebben, dan laat u dat aan hem weten;
- Voor wat betreft sportiviteit en collegialiteit speelt u cruciale rol. Hierbij gaat het belang en de kernwaarden van de vereniging boven alles.

### **4.4 Het onderling lenen van spelers**

Bij het indelen van de teams wordt zoveel mogelijk geprobeerd om de aantallen spelers per team zodanig te laten zijn dat er geen bezettingsproblemen zullen optreden bij afwezigheid van één of twee spelers. Niettemin kan het voorkomen dat een team incidenteel over te weinig spelers beschikt.

Onderling lenen van spelers is dan de meest voor de hand liggende oplossing. In de meeste gevallen zal onderling zodanig goed worden samengewerkt tussen de verschillende teams, dat dit niet tot problemen kan leiden. Sportiviteit staat hier boven alles.

Om onduidelijkheid te voorkomen, gelden de volgende regels:

- De jeugdleider van het team met te weinig spelers neemt altijd contact op met de sectorcoördinator van de betreffende leeftijdscategorie
- De sectorcoördinator bepaalt uit welke teams spelers in aanmerking komen om te spelen voor het team met te weinig spelers en benadert de coach van dat team en in goed overleg wordt bepaald welke spelers met het andere team gaan meespelen.
- De coach informeert de betreffende spelers en geeft door hoe laat en waar zij aanwezig moeten zijn. De sectorcoördinator informeert de coach van het team met te weinig spelers welke spelers er zullen meespelen.
- Het spreekt voor zich dat iedere teamleider de sportiviteit heeft om zijn collega uit de brand te helpen.
- Het getuigt daarbij van sportiviteit wanneer niet steeds dezelfde speler of een klein groepje van spelers wordt uitgeleend;
- De leen- en uitleenafspraken gelden voor zowel de jeugd als de senioren.

#### **4.5 Overige zaken**

– Wisselen van spelers tijdens de wedstrijd. Elke speler komt aan spelen toe tenzij er wegens het niet houden aan afspraken een reden is om een speler niet op te stellen of minder te laten spelen

Om het ritme van de wedstrijd en het ritme van de spelers niet te verstoren wordt de rust tussen de 1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> helft benut om te wisselen. Slechts bij uitzondering (bijv. bij meer dan 3 wisselers of bijzondere weersomstandigheden) wordt hier vanaf geweken.

Voor het krijgen van wedstrijdritme en voldoende uithoudingsvermogen moeten spelers langere tijd achtereen (is halve wedstrijd en hele wedstrijd) in actie komen. Dit geldt voor alle teams behalve het 1<sup>e</sup> elftal.

– Vertrek bij uitwedstrijden. Samen uit, samen thuis gaat zeer zeker op voor het vertrek bij uitwedstrijden. Het vertrek naar en de aankomst na een uitwedstrijd dient dan ook plaats te vinden vanaf onze accommodatie. Dat geldt voor ieder team.

#### **TOT SLOT**

Op de voorgaande pagina's staat aangegeven hoe we extra-sportieve doelen bereiken, wat we daartoe van de direct betrokkenen, spelers, ouders en leiders verwachten en wat we iedereen bieden. Het bereiken van de sportieve doelen vertrouwen we toe aan ons technisch kader op de velden waartoe trainers en ook leiders behoren. Hun taken staan in de bijlagen uitgewerkt.

De weg waarlangs de prestaties groeien is een lange. En of prestaties groeien is van veel factoren afhankelijk. Voor het doen groeien van prestaties komt nogal wat kijken. Training en coaching zijn vanzelfsprekende middelen. Hierop kunnen we invloed uitoefenen. Maar wat te denken van zaken als gezond gedrag en mentaliteit. Om nog maar te zwijgen over nog minder of helemaal niet beïnvloedbare zaken als talent, aanleg en ambitie.

Laten we bij het nastreven van onze doelstellingen altijd voor ogen houden dat het eigenlijk alleen gaat om het welbevinden en plezier van de voetballers. De ervaring leert dat de praktijk soms weerbarstiger is dan de theorie. Voor de beste stuurder die onze jeugd het goede voorbeeld moeten geven wij graag het volgende mee: uw voetbalcarrière ligt achter u of heeft zelfs nooit bestaan. Laat onze kinderen daarom geen last hebben van ons op voetbalgebied onverwerkt verleden .

Veel voetbalplezier gewenst bij ons aller SV Hertha!

#### **COLOFON**

*Uitgave*  
*SV Hertha*  
*Postbus 74*  
*3645 ZK VINKEVEEN*  
*0297 263527*

